



DXを推進するための リスキリング

株式会社ディーシェ
代表取締役 栗原 良太
2019年3月19日

会社紹介

株式会社ディーシェ（英文名称：disce inc.）

【提供サービス】

設立：2018年2月1日

所在地：〒101-0054
東京都千代田区神田錦町1-7-3 錦町1丁目ビル 3階



代表者：栗原 良太

サービス：人材育成に関して、ラーニングテクノロジーのソリューションを活用する支援をしています。

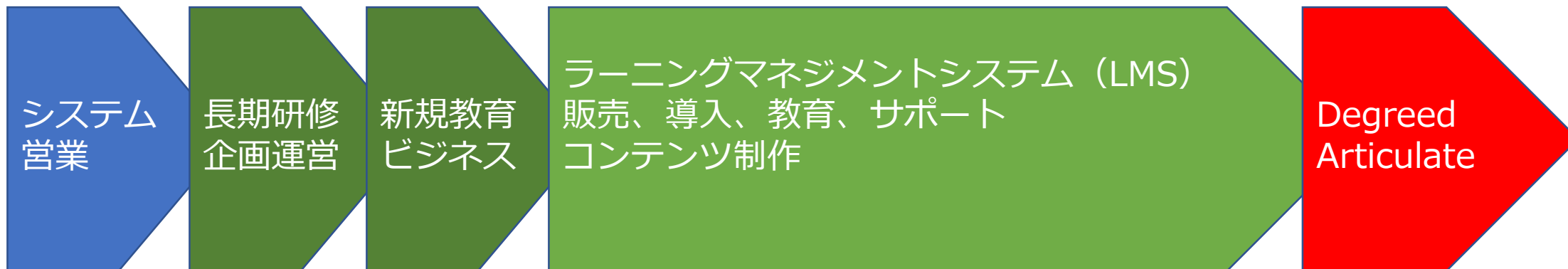
articulāte
Authorised Reseller

自己紹介

大手SIer

IPイノベーションズ

ディーシェ



ATD
タレントデベロップメント委員会参加

(※) ATD とは・・・

Association for Talent Development の略称で、1943年に設立された教育研修・能力開発・パフォーマンス向上に関する専門団体です。約120カ国以上の国々に会員を持ち、世界中の企業、政治等の組織における職場学習と、社員と経営者の生産性向上を支援することを目的に世界で広く活動しています。

ATD-
IMNJ
事務局長



私も含め、会社のどのポジションでも、
日々新しいスキルを習得するために
懸命に努力する必要がある



Paul Polman

Chief Executive Officer



DXにはアップスキルとリスキルが重要

経済産業省 産業人材政策室資料より

- ・イノベーションや競争力を左右する
人材の育成・発掘・獲得
- ・業態の変化に対応するための、
従業員の再配置・再教育



ATD Research Upskilling and Reskillingより

50%以上の企業がアップスキル、
リスキルに取り組んでいる

IBM CEO REPORT 2018より

「今や、新たな仕事の進め方による
人材育成やスキル開発がこれまで以上に
優先課題となっている。」

先進企業の75%は、社員のスキルUPに投資

アップスキルとリスキル

ATD Research Upskilling and Reskillingより

アップスキル

今の業務、
部門

既存スキルの
深堀

より専門性を

新しいスキル

他分野スキルを

リスキル

新しい業務、
部門

新しいスキル

異動のための既存スキル

Emerging
スキル

新分野のための新スキル



Emerging Skillとは

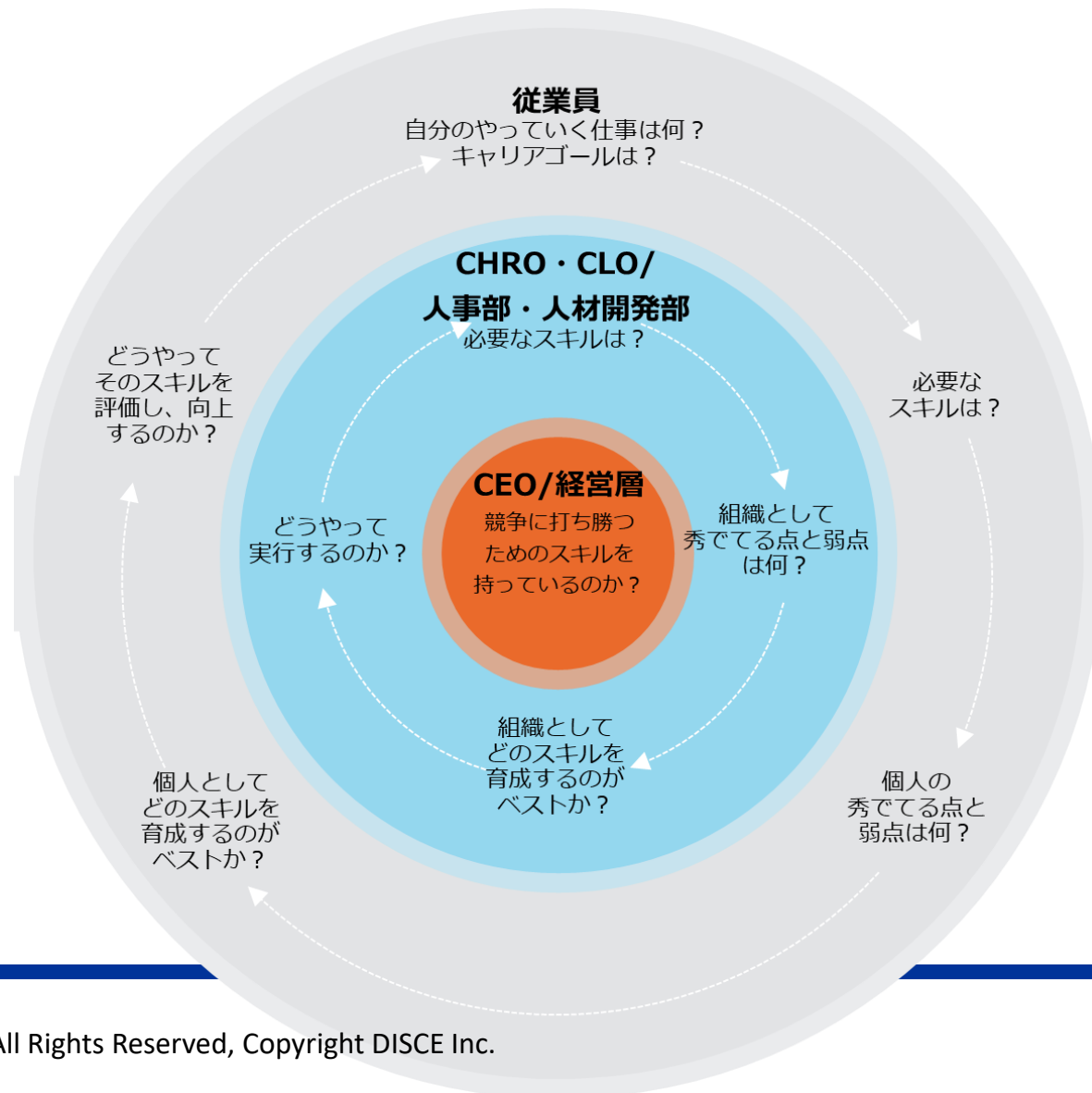
- 定義が不明確
- 教育がそろっていない
- 適用範囲が不明確
- 研修を用意するころには変化していることも
- まだ見ぬ新しいスキルも

これから必要なスキルを把握していますか



従業員が持っているスキル
を把握できていますか？

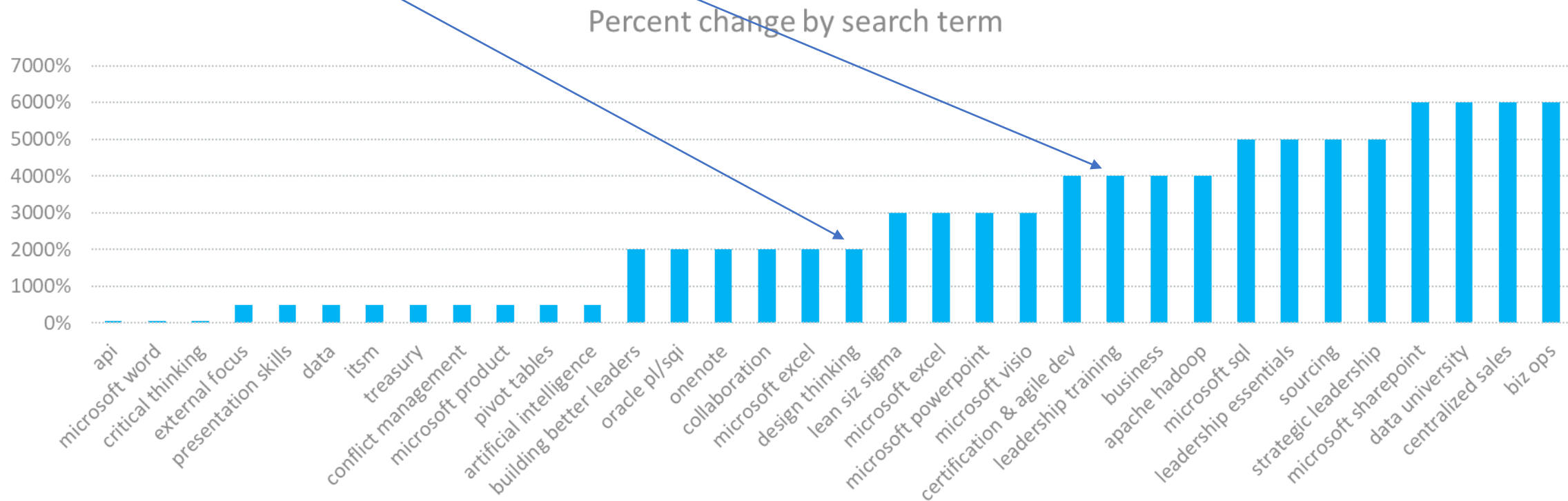
従業員にとってこれから
必要になるスキルを
把握できていますか？



従業員は何を学ぼうとしているのか



デザイン思考、リーダーシップが大事とよく耳にする。でも実際は。。



LENS2017 David Blake on The Data (Science) of Learning

タレントマネジメントシステムとの違い

タレントマネジメントの8象限から



Degreedにおけるラーニングエコシステムから

スキル

今必要な
学び

上司、
同僚

Web
サイト

YouTube、
TED

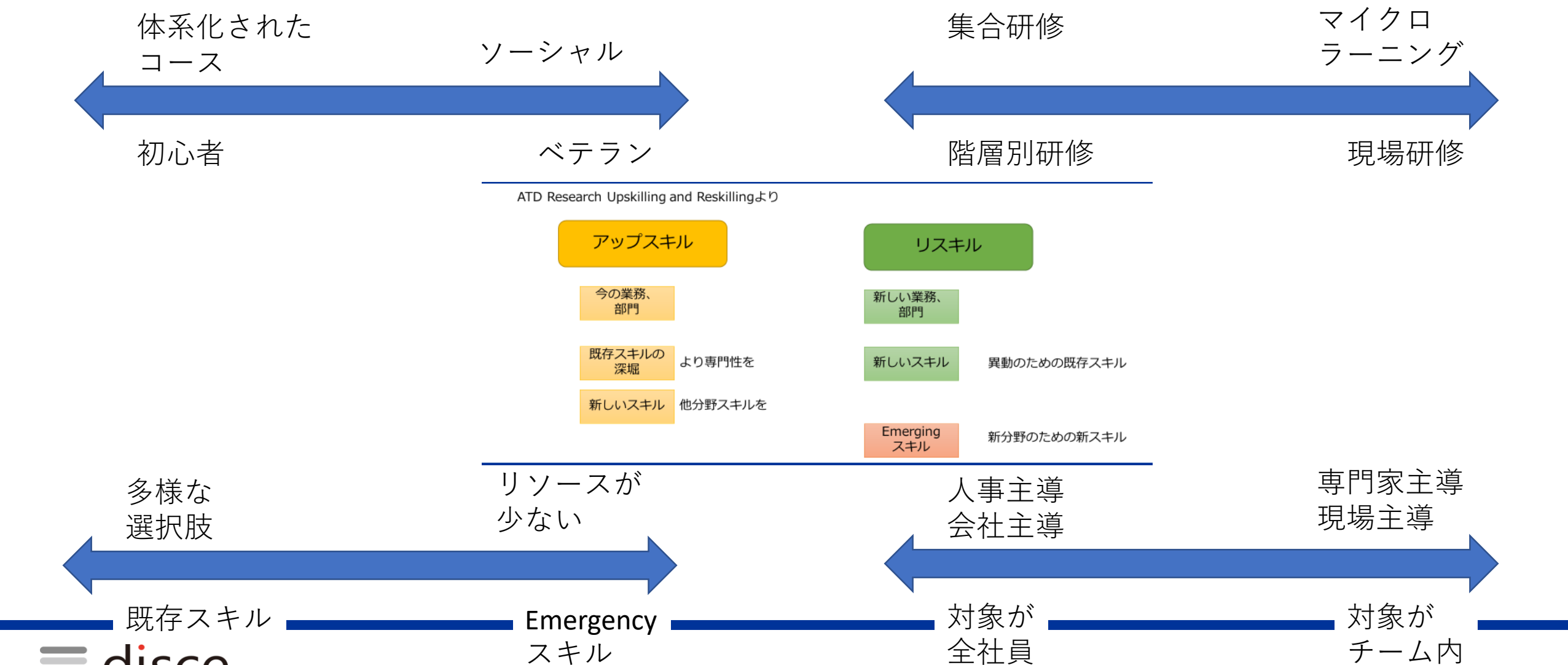
本、
ポッド
キャスト

社内LMS、
ナレッジ情報

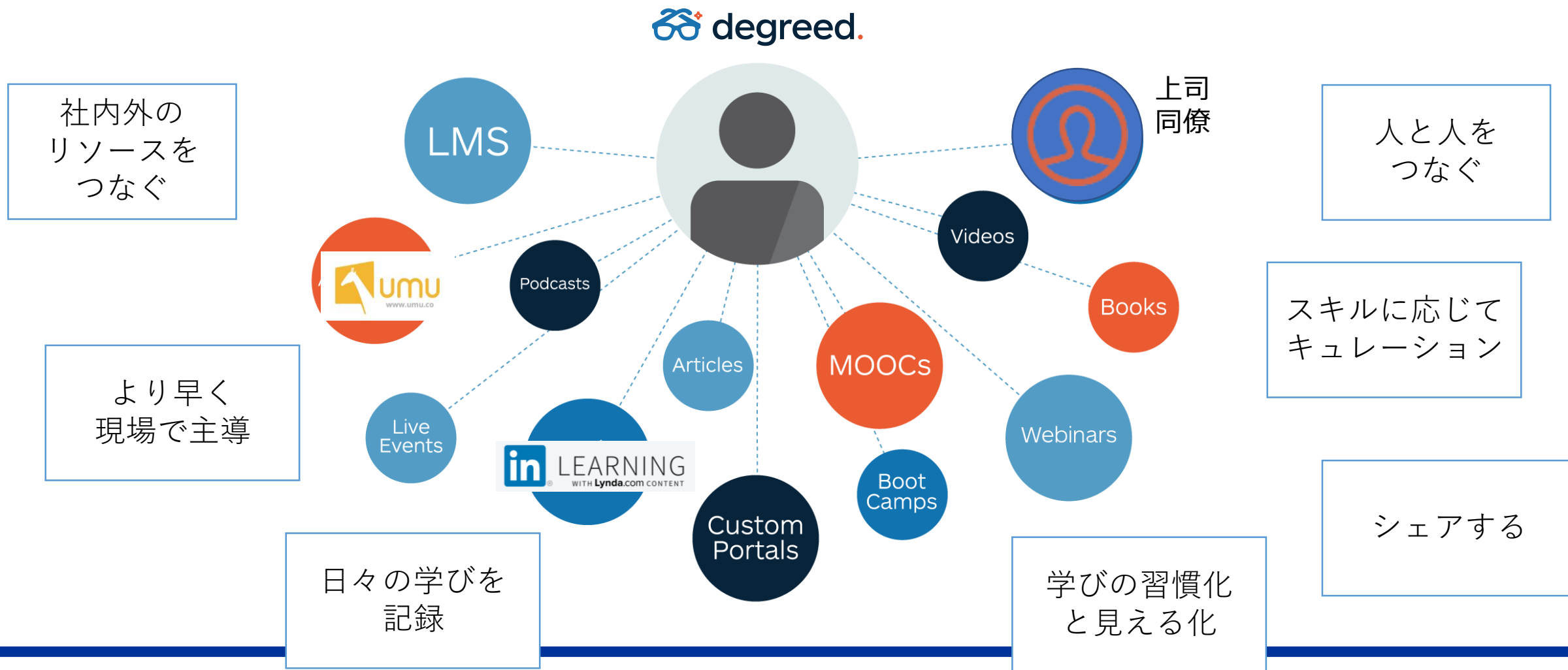
外部
コース

研修

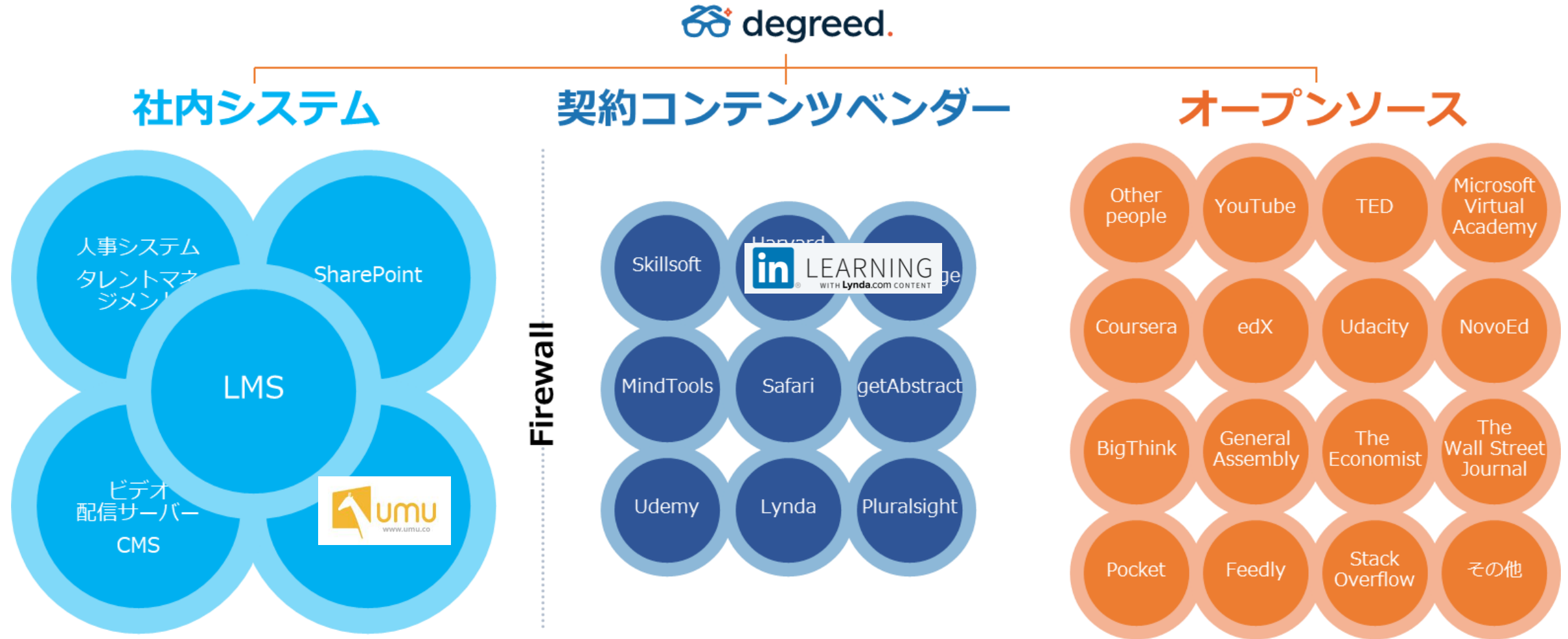
アップスキル・リスキルを進めるためのヒント



ラーニングエコシステムとしてのDegreed

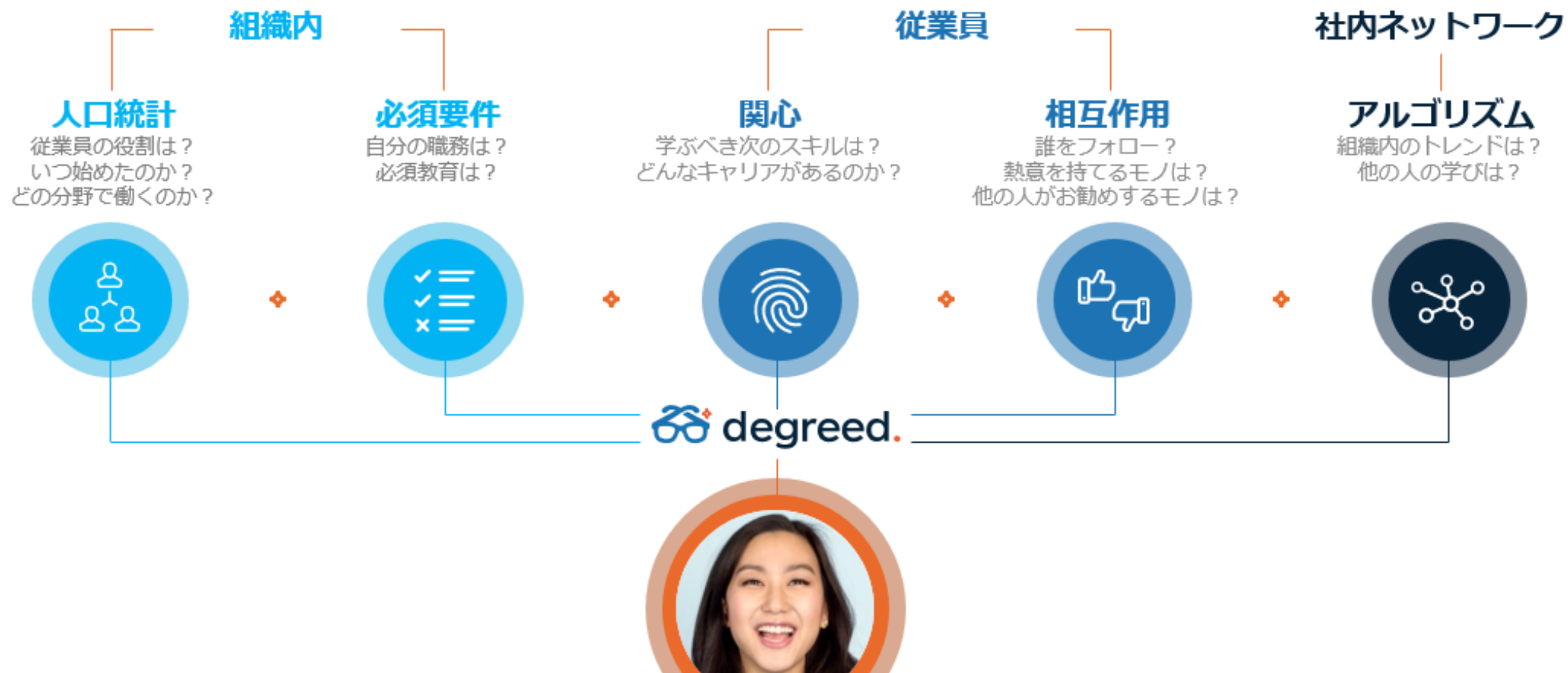


ラーニングエクスペリエンスプラットフォーム

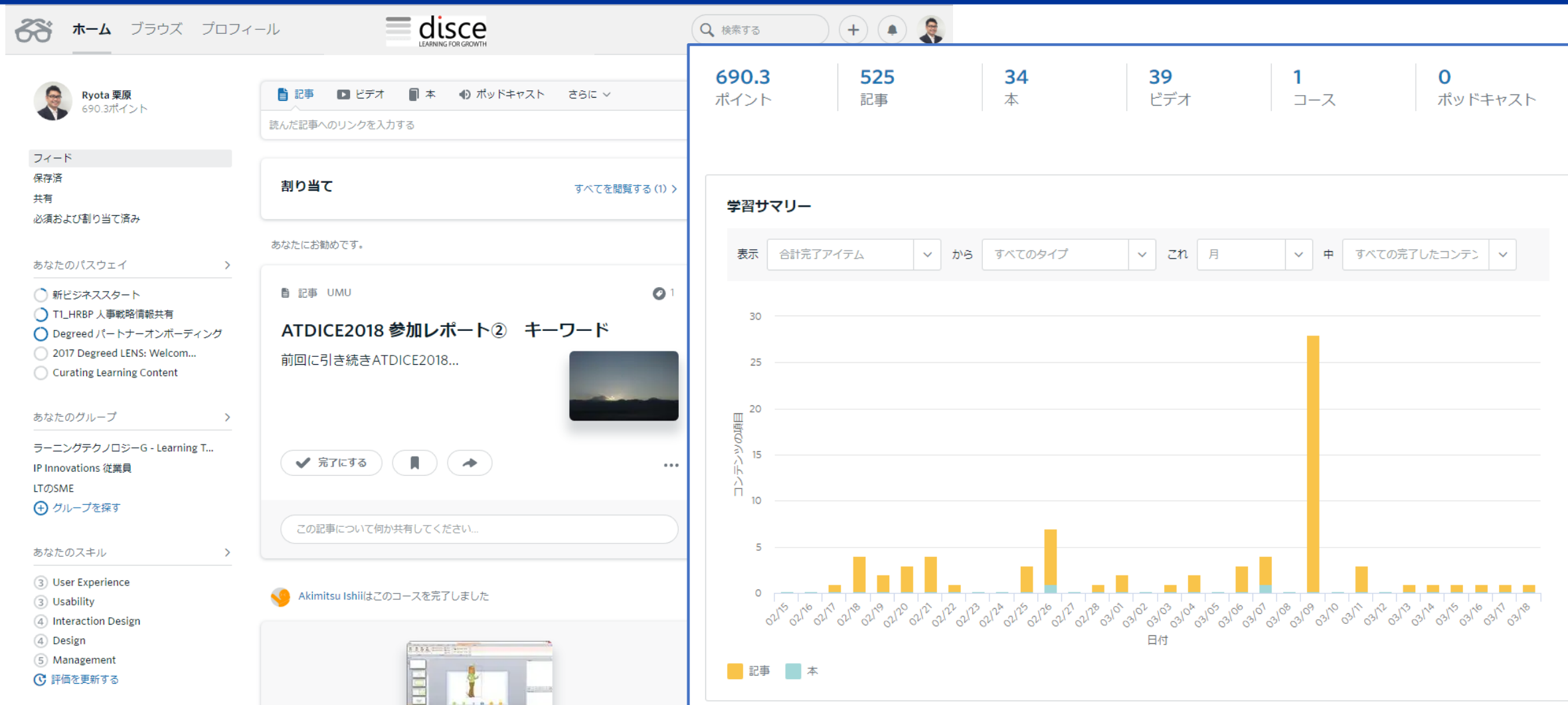


パーソナライズドラーニング

最先端のデータサイエンスで学習をパーソナライズします



画面イメージ





最新情報

- Degreedがハーバードビジネスパブリッシングの新サービス「SPARK」のプラットフォームに採用されました。

- 弊社Blog

<https://www.disce.co.jp/single-post/the-evolution-of-degreed>

- 「SPARK」のサイト

<https://www.harvardbusiness.org/leadership-development-training-what-we-do/digital-corporate-learning-solutions/leadership-team-development-with-harvard-managementor-spark/>

- プレスリリース

<https://www.harvardbusiness.org/news/harvard-business-publishing-corporate-learning-and-degreed-partner-on-a-learning-experience-that-reflects-the-needs-of-todays-learners/>

“

L&Dは、様々な従業員が持っていなければならない既存および新たなスキルに関する詳細な知識を所有することはできません。

しかし会社全体で従業員の知識を共有することはできます。

”

Nick Van Dam

Chief Learning Officer

McKinsey&Company

最後に . . .

 degreed.

Available at
amazon

